



Всеми силами сохранить социалку

стр. 3



Кыштымцы поделились опытом

стр. 7



Кубок «Содружество»

стр. 8



Лето-2014. Поиск сокровищ

стр. 8



БОРИС ДУБРОВСКИЙ: «МЫ С ВАМИ – СОЮЗНИКИ...»



Исполняющий обязанности губернатора Челябинской области Борис Дубровский встретился с профактивом области. Общение состоялось в рамках обсуждения Стратегии-2020 и роли в ее реализации профсоюзных организаций.

15 августа более двухсот профсоюзных лидеров и активистов собрались в зале Федерации профсоюзов области для обсуждения самых актуальных вопросов экономической и социально-трудовой сферы.

Обращаясь к участникам встречи, Борис Дубровский особенно подчеркнул, что профсоюзы представляют фундаментальный институт общества и совместная работа в рамках конструктивного диалога позволит двигаться вперед и развивать экономический потенциал области. «Нужно двигаться, реально оценивая свои возможности и последствия решений», - говорит Борис Дубровский. Стратегия-2020 направлена на человека. Параметры социального блока: увеличение продолжительности жизни, рост зарплаты, доходов населения, отсутствие очередей в детсады, обеспечение жильем. Мы работаем, чтобы достичь этого. Особая забота профсоюзов – статус человека труда и связанные с этим условия труда, уровень заработной платы, контроль за условиями труда, сохранение рабочих мест. В этом большом деле мы с вами – союзники. Уверен, что все вопросы можно решать в режиме диалога».

Как отметил в своем выступлении председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, в ходе реализации Стратегии-2020 профсоюзы готовы выступить не только как партнеры органов власти, но и общественными контролерами. В качестве конкретных совместных действий профсоюзный лидер предложил по каждому проблемному предприятию в муниципалитетах составлять план его развития, разрабатывать комплекс мер для предотвращения возможных социальных последствий в случае его реорганизации или банкротства. Следующее предложение касалось сферы охраны труда – необходимо повысить ответственность работодателей за происходящие по их вине несчастные случаи. Еще одно из предложений – увеличение объемов средств, в том числе бюджетных, на детское оздоровление и установление

льготного налогообложения для балансодержателей детских оздоровительных лагерей.

- Учитывая, что на величину заработной платы и повышение качества жизни оказывает существенное влияние ее минимальный размер, - отметил Николай Буяков, - Федерация профсоюзов области выступает за установление минимальной зарплаты, в том числе в бюджетном секторе, не ниже величины прожиточного минимума. И если завтра это сделать невозможно, то необходимо определить конкретные сроки.

В ходе встречи прозвучали выступления представителей основных секторов экономики региона. Председатель Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России Юрий Горанов обратил внимание участников встречи на проблемы моногородов, где остро стоят вопросы занятости и уровня заработной платы. «Уровень зарплаты определяется стоимостью жизни, - говорит Юрий Горанов. Заработная плата должна обеспечивать не только физические потребности работника, но и развитие его и членов его семьи».

Председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Юрий Конников, являясь председателем Ассоциации профсоюзов непроизводственной сферы и представляя интересы работников образования, здравоохранения, культуры, госучреждений и общественного обслуживания, обратил внимание главы региона на несправедливо большой разрыв между минимальным размером оплаты труда работников социальной сферы и производственной, недопустимо низкий уровень базовых ставок большинства работников бюджетной сферы, включая педагогических работников среднего профессионального образования, которые непосредственно готовят специалистов для производства.

Продолжение на стр. 7

14 СЕНТЯБРЯ — ЕДИНЫЙ ДЕНЬ ГОЛОСОВАНИЯ

ВЛАСТЬ ДЛЯ НАРОДА, А НЕ НАРОД ДЛЯ ВЛАСТИ!



Кандидат в депутаты Совета депутатов Центрального района города Челябинска по Центральному избирательному округу № 10

БИОГРАФИЯ

Александр Анатольевич Хлызов родился 7 апреля 1965 года в г. Калинин в семье служащего.

В 1987 году с отличием окончил Челябинский политехнический институт по специальности «Автомобили и тракторы».

В 1998 году окончил Академию труда и социальных отношений по специальности «Экономика и социология труда».

Трудовую деятельность начал в г. Миассе на автомобильном заводе «Урал», где прошел путь от конструктора автомобилей до заместителя председателя профсоюзного комитета завода.

В 2000 году был избран депутатом Миасского городского Совета депутатов второго созыва.

В 2001 году назначен на должность генерального директора МГУП «Пассажирский транспорт» в г. Миассе.

В 2003 году Александр Хлызов утвержден секретарем-заведующим отделом по организационной работе, связям с членскими организациями и общественными движениями Федерации профсоюзов Челябинской области.

С 2006 по 2010 год возглавлял Управление транспорта администрации города Челябинска, продолжая поддерживать связь с профсоюзами.

С 2010 года по настоящее время работает начальником Управления по хозяйственному обслуживанию Федерации профсоюзов Челябинской области.

Трудовой стаж Александра Анатольевича составляет 27 лет. За это время он приобрел опыт производственной и общественной деятельности: организовывал работу цеха, предприятия, управления, налаживал взаимоотношения между работниками и работодателями, участвовал в заключении договоров и соглашений, в проведении переговоров и встреч, руководил коллективом до 1500 человек.

Награды: медаль «За участие в переписи населения», грамота главы города Миасса, медали и грамоты профсоюзных организаций.

Увлечения: волейбол, футбол, плавание, горные лыжи.

Женат. Воспитывает троих дочерей. Жена Наталья – инженер-технолог. Старшая дочь Александра, кандидат филологических наук, доцент кафедры журналистики ЮУрГУ. Средняя дочь Анастасия окончила ЮУрГУ по специальности инженер-технолог по производству продуктов питания. Младшая – Ангелина учится в школе.

ПРОГРАММА

Мне хорошо знакомы проблемы, с которыми челябинцы сталкиваются ежедневно: некачественное обслуживание управляющих компаний, неблагоустроенные дворы, отсутствие детских спортивных площадок. Я знаю как их решать и умею работать на результат.

Моя предвыборная программа – это не только острые вопросы, но и конкретные пути их решения.

ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО

Большое количество жалоб челябинцев на работу управляющих компаний
Решение: Установление общественного контроля за качеством услуг управляющих компаний

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Жалобы жителей домов избирательного округа на нарушения общественного порядка в ночное время

Решение: Взаимодействие с УМВД России по городу Челябинску с целью обеспечения тишины и порядка во дворах в вечернее и ночное время, создание общественных дружин

Недостаток детских спортивных площадок и городков

Решение: Установка дворовых детских игровых площадок, контроль за программой по развитию спорта среди детей и юношества



ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВО

Отсутствие уличного освещения внутри кварталов

Решение: Инвентаризация уличного освещения и разработка мероприятий по расширению сети, где это необходимо

Неудовлетворительное состояние внутридворовых проездов по улицам Энгельса и Энтузиастов, отсутствие благоустроенных парковочных мест для автотранспорта.

Решение: Контроль за осуществлением ремонта дорожного покрытия внутридворовых территорий, обустройство парковок

Отсутствие безопасного движения для пешеходов на придомовых территориях

Решение: Ограничение проезда транзитного автотранспорта, установка конструкций, регулирующих скоростной режим

Лучшая программа та, что составлена из наказов и пожеланий избирателей. Я благодарен тем, кто высказал свои предложения по благоустройству Центрального района. Надеюсь, что вместе с вами мы сделаем его красивым и комфортным для жизни.

Юрий Владимирович Шуляк, до недавнего времени работал заместителем председателя Федерации профсоюзов области:

- Школа, которую Александр Анатольевич прошел на автомобильном заводе «Урал», научила его ценить труд простых людей, относиться к ним с уважением и добиваться для них достойных условий труда и заработной платы. Работая заведующим орготделом Федерации, ему приходилось бывать на многих предприятиях города и области, общаться с работниками и отстаивать их интересы в отношениях с работодателями. Такой опыт, несомненно, будет очень полезен и для работы в органах власти для защиты интересов простых людей.

В характере Александра Анатольевича все дела доводить до конца. Его отличают целеустремленность, настойчивость, непримиримость к чинушам, бюрократам и хапугам. Он всегда выступает за справедливость и считает это главным качеством любого руководителя.

Он хороший семьянин, воспитать трех девочек – это удивительное дело. Порядочный человек в отношении друзей – если нужно, бросит все дела и придет на помощь. Это замечательное качество, которое дорогого стоит.

Светлана Владимировна Захарова, заведующая музеем истории профсоюзов Южного Урала:

- С приходом Александра Анатольевича в Федерацию профсоюзов в качестве начальника Управления по хозяйственному обслуживанию здание Федерации, расположенное на улице Цвиллинга, 46, преобразилось и снаружи и внутри. Почти на всех этажах сделан ремонт, вставлены евроокна, заменена система отопления, установлена новая входная группа, отремонтированы холл, туалетные комнаты. Созданы более комфортные условия для всех работающих в здании. Хочется отметить, что сделано это не просто качественно, но и красиво, со вкусом. Это говорит о слаженной работе всей команды управления, которую возглавляет Александр Анатольевич, о его хозяйственной жилке и деловых качествах. Одни из них – ответственность и организованность.

Клара Николаевна Беляй, председатель Совета ветеранов Федерации профсоюзов области:

- Знаю Александра Анатольевича с тех времен, когда он был заведующим орготделом Федерации. Всегда очень уважительно относился к нам, ветеранам. Приходил на наши собрания и торжественные приемы. Его вниманием были охвачены все ветераны,



к каждому он подходил и расспрашивал: как здоровье, не нужна ли помощь. Он и сейчас остается таким же заботливым. По отношению человека к старикам и детям, можно многое сказать о человеке. Я знакома с мамой Александра и с одной из его дочерей и знаю, как он к ним относится. Это прекрасный сын, замечательный отец. Я уверена, что если Александр Анатольевич станет депутатом, то он постарается сделать все возможное для своих избирателей.

Материал изготовлен по заказу и с оплатой из средств избирательного фонда кандидата в депутаты Совета депутатов Центрального района города Челябинска по Центральному избирательному округу № 10 Хлызова Александра Анатольевича.

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ВСЕМИ СИЛАМИ СОХРАНИТЬ СОЦИАЛКУ

2014 год для отечественной металлургии складывается непросто. Кризис мирового рынка стали и прочие экономические и политические факторы продолжают негативно влиять на производство. Несмотря на это, предприятия сегодня пытаются удержать производственные объемы, ищут подходы в сохранении персонала, экономической и социальной поддержке работников. Один из последних примеров – Магнитогорский металлургический комбинат, где с 1 августа повышены тарифные ставки, причем на два месяца раньше, чем записано в коллективном договоре. О том, как работодатели совместно с профсоюзом решают социальные вопросы, говорят промежуточные итоги идущих на предприятиях области коллективных переговоров.

На Челябинском металлургическом комбинате в связи с непростым экономическим состоянием компании «Мечел» принято решение о пролонгации действующего колдоговора. Сейчас на уровне согласительной комиссии идет обсуждение поправок и дополнений к нему в связи с изменениями в трудовом законодательстве. Обсуждаются, в частности, вопросы оплаты труда, предоставления дополнительных отпусков и продолжительности рабочей недели работников, занятых во вредных условиях труда. Завершить переговоры и пролонгировать колдоговор с изменениями планируется осенью этого года.

Впервые прошла колдоговорная кампания на Златоустовском электрометаллургическом заводе. Переговоры завершились конструктивно, без протокола разногласий, показав социальную ориентированность работодателя. В настоящий момент проект коллективного договора согласован, его основой стали нормативы Отраслевого тарифного соглашения как в сфере оплаты труда, так и в области социальных льгот и гарантий работников. Принять колдоговор планируется на конференции трудового коллектива, в присутствии руководства стратегического партнера ЗЭМЗ – Волгоградского металлургического комбината «Красный Октябрь» и представителей областного комитета ГМПР.

23 июля состоялась конференция трудового коллектива Саткинского чугуноплавильного завода, принявшая новый колдоговор на 2014–2016 годы. Несмотря на сложную экономическую обстановку, в нем удалось сохранить все прежние выплаты и социальные гарантии. Работодатель вновь подтвердил обязательство ежегодно повышать среднюю заработную плату не менее чем на 10 процентов, при условии роста производительности труда не ниже чем на 2 процента. Предусмотрена индексация зарплаты каждое полугодие. В мае 2014 года средняя зарплата на заводе составила 21 662 рубля.



Традиционные пункты колдоговора СЧПЗ посвящены поддержке молодых и многодетных семей и детскому отдыху. Они включают, в частности, единовременную выплату работникам в связи с рождением детей: первого ребенка – в размере 7 тысяч рублей, второго – 8,5 тысячи рублей, третьего – 10 тысяч рублей. Ежегодно, в соответствии с колдоговором, около 100 детей работников предприятия отдыхают в муниципальных детских оздоровительных лагерях: работодатель обеспечивает заводчан путевками, родительский взнос – около тысячи рублей.

7 августа начались коллективные переговоры в ООО «Литейный центр» (Верхний Уфалей). На первом заседании комиссии по разработке и заключению колдоговора утверждены паритетный состав комиссии (12 человек) и регламент ее работы. Это будет первый колдоговор в истории предприятия, которое в октябре отметит 5 лет со дня обра-

зования. Поэтому ход кампании на особом контроле обкома. В помощь профактиву обком направил рекомендации по ведению переговоров, организовал встречу с профлидерами других предприятий, которые прошли обучение по программе подготовки участников переговорного процесса. Кроме этого, планируется участие специалистов обкома по направлениям во всех заседаниях комиссии. В настоящий момент стороны уже обменялись своими проектами колдоговора; проект, представленный работодателем, сейчас обсуждается в трудовом коллективе. Особое внимание в ходе переговоров профком планирует уделять социальным гарантиям работников, для чего проведен анализ коллективных договоров металлургических предприятий области. Колдоговор намечено принять в октябре на конференции трудового коллектива.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ММК НАЧИНАЕТ РАБОТАТЬ С «КАМАЗом»

Магнитогорский металлургический комбинат начинает производство нового листового проката для ОАО «КАМАЗ».

На стане «5000» ОАО «ММК» освоено производство высокопрочного листового проката марки 5700 толщиной 8-10 миллиметров (российский аналог 5700МС по EN 10149-2) для ключевого клиента ОАО «КАМАЗ». Прокат предназначен для холодной штамповки деталей автомобилей.

Опытная партия продукции Магнитки уже успешно прошла переработку на заводе силовых агрегатов ОАО «КАМАЗ», проведены технологические процессы лазерной резки, гибки и сварки готовой детали. По результатам переработки проката получены положительные отзывы.

Магнитогорский металлургический комбинат уже не первый год сотрудничает с ОАО «КАМАЗ» и надеется на долгосрочное продолжение и развитие партнерских отношений. Обе компании рассматривают эти отношения в перспективе стабилизации российского рынка металла в целом и металлопродукции для автопроизводителей в частности.

Основными направлениями производственно-сбытовой политики ОАО «ММК» являются максимальное удовлетворение требований потребителей, освоение перспективного марочно-размерного сортамента и увеличение отгрузки высококачественной продукции.



ПЕРВЫЕ РЕЛЬСЫ – «НОРНИКЕЛЮ»

Челябинский металлургический комбинат поставил первую партию длинномерной рельсовой продукции Горно-металлургической компании «Норильский никель».

Рельсовая продукция универсального рельсобалочного стана комбината будет использоваться при ремонте и строительстве технологических железнодорожных путей на предприятиях Заполярного филиала компании «Норильский никель».

Объем поставки дифференцированно-термоупрочненных рельсов типа Р50 составил почти 850 тонн. Рельсы категории Р50 – второй тип рельсовой продукции, освоенный на универсальном рельсобалочном стане наряду с Р65.

Продукция рельсового производства ЧМК сертифицирована Московским проектно-изыскательским и научно-исследовательским институтом промышленного транспорта ЗАО «Промтрансннипроект». Это дифференцированно-упрочненные рельсы широкой колеи для технологических путей железнодорожного транспорта.

Первый в СНГ универсальный рельсобалочный стан ОАО «ЧМК» мощностью 1,1 миллиона тонн продукции в год был введен в эксплуатацию в 2013 году. Он позволяет выпускать высококачественный фасонный прокат и рельсы длиной от 12 с половиной до 100 метров.



ПО ЕВРОПЕЙСКИМ СТАНДАРТАМ

Завод Трубодеталь успешно прошел аудит производства соединительных деталей трубопроводов на соответствие стандарту EN ISO 3834-2 и получил сертификаты по европейской директиве 97/23/ЕС «Оборудование, работающее под давлением».

Сертификацию проводил международный орган – Союз работников технического надзора «ТЮФ ЗЮД Индастри Сервис». Полученные документы позволяют заводу производить продукцию для европейского рынка. Проверке подлежали компоненты резервуаров, работающих под давлением, оборудование для нефтяной и газовой отрасли, соединительные детали, компоновочные и сборочные узлы, а также технологический процесс производства – сварка. В соответствии с требованиями EN ISO 3834-2 на заводе составлено руководство по качеству сварки и технологические карты к изделиям.

В полученных сертификатах подробно указаны характеристики производимой продукции и технология изготовления. На предприятии сегодня работает 10 специалистов-сварщиков, которые прошли обучение и аттестацию по международным стандартам. Это обязательное требование для получения сертификатов. Теперь ОАО «Трубодеталь» сможет участвовать в реализации крупных трубопроводных проектов в Европе.

По материалам «Урал-пресс-информ»



ВСЕМИ СИЛАМИ СОХРАНИТЬ СОЦИАЛКУ

Начало на стр. 3



Между тем, глядя на сегодняшний день экономики, эксперты внушают оптимизм.

Несмотря на слабые производственные и финансовые показатели прошлого года российских металлургических компаний и не слишком позитивную картину по первому кварталу 2014 г., ведущий эксперт УК «Финам Менеджмент» Д. Баранов считает, что нет повода для тревоги.

- Колебания спроса и цены в нашей экономике случались неоднократно, и всегда понижающий тренд сменялся повышающим. Так будет и на этот раз – надо лишь набраться терпения, - говорит Д. Баранов.

По его мнению, есть ряд предпосылок для улучшения динамики металлургического производства уже к концу текущего года, пишет газета «Коммерсантъ».

Что касается металлургии Южного Урала, то здесь уже сегодня наблюдается положительная динамика. По данным Росстата, в январе-июне 2014 г. объемы металлургического производства в Челябинской области по сравнению с тем же периодом 2013 г. выросли на 4,5 %. Производство чугуна увеличилось на 2,6 %, стали – на 0,7 %, готового проката – на 1,7 %, стальных труб – на 17,9 %.

Цветная металлургия области тоже в плюсе: объем выпуска рафинированной меди увеличился на 5,3 %, никеля – на 4,1 %, цинка – на 2,6 %.

Владимир Широков

Актуальное интервью

ЗАЕМНЫЙ ТРУД – ГЛОБАЛЬНАЯ ОПАСНОСТЬ

Заемный труд – одна из главных современных опасностей для работников и профсоюзов всего мира. В России, по сравнению с Западом, эта опасность выражена особенно остро, так как у нас еще недостаточно развито социальное партнерство. Так считает представитель Глобального союза IndustriALL в странах СНГ Вадим Борисов. Недавно он побывал в Челябинской области – принял участие в качестве эксперта в последнем этапе занятий Школы молодого профлидера областной организации ГМПР. В перерывах между занятиями мы побеседовали с Вадимом Анатольевичем о современном состоянии мирового профсоюзного движения, о глобальных проблемах профсоюзов и участии в их решении металлургов и горняков России.

- Вадим Анатольевич, скажите об организации, которую вы представляете.

- IndustriALL в международном профсоюзном движении организация новая. Создана в июне 2012 года на объединительном съезде в Копенгагене. Включила в себя три ранее существовавших самостоятельно профессиональных объединения работников промышленных отраслей – Международную федерацию металлистов (МФМ), действовавшую с 1897 года, ICM (Интернационал химиков, энергетиков, угольщиков и разнорабочих) и Международную федерацию текстильщиков, работников легкой и кожевенной промышленности. Сейчас мы объединяем около 50 миллионов человек, более 220 членских организаций – отраслевых профсоюзов из 146 стран. Это в том числе 12 членских организаций в России, включая крупнейшую – ГМПР, 12 – в Украине, по 4 в Беларуси и Молдове, две в Казахстане, по одной в Армении и Кыргызстане. Наши членские организации есть практически во всех промышленно развитых странах. Штаб-квартира находится в Женеве.

- В чем смысл такого объединения?

- Сегодня во всем мире идет объединение капиталов – глобализация бизнеса, создание транснациональных компаний. И чтобы им противостоять, профсоюзам тоже нужно объединяться на глобальном уровне. Потому что когда тебе противодействует какая-нибудь транснациональная компания типа Ford, General Motors, Arcelor Mittal, то какие бы сильные действия ни предпринимались на уровне одного предприятия, это всего лишь единичные уколы в шупальца огромного монстра. И пока не организуется давление на этого монстра со стороны членских организаций в разных странах мира, трудно добиться положительного решения любого социально значимого вопроса. Приведу один пример из личного опыта. В 2007 году проходила забастовка в российском филиале Ford, в городе Всеволожске. Работники заранее проинформировали нас (тогда мы входили в МФМ), что готовят акцию протеста. Они рассчитывали, что через 2-3 дня простоя компания посчитает деньги и пойдет им навстречу. Но коллеги из США и Великобритании сказали нам, что Ford – очень жесткая компания и в 60-е годы во время забастовок в некоторых странах доходило до столкновений, в ходе которых были человеческие жертвы. Поэтому, когда началась забастовка, мы организовали международное взаимодействие. Мы обратились в нашу членскую организацию в Детройте – американцы давили на штаб-квартиру Ford, мы оказывали давление на европейское представительство компании, писали



многочисленные письма, подключили СМИ, профсоюзные организации других стран, которые организовали ряд акций, в том числе информационные атаки. Тогда представители Ford сказали: хорошо, не хотите делать автомобили здесь, мы привезем их в Россию из Германии. В ответ наша членская организация в Германии заявила, что ни один автомобиль соответствующей модели у них не уйдет на замену в Россию. Аналогично ответили членские организации в Валенсии (Испания), где тоже был филиал, выпускающий данные модели. В итоге, после 25-дневной акции, компания была вынуждена сесть за стол переговоров. Вот что значит международная солидарность.

- Какую современную проблему, связанную с трудовыми отношениями, вы бы назвали проблемой номер один в мире?

- Это нестандартные формы занятости, заемный труд. Во всем мире сегодня продолжается давление работодателей на работников и профсоюзы.

Окончание на стр. 5

Специалист разъясняет

ДОСРОЧНАЯ ПЕНСИЯ: КОНЦЕПЦИЯ-2015

Продолжаем рассказывать о новых федеральных законах – «О внесении изменений в Федеральный закон «О негосударственных пенсионных фондах» и отдельные законодательные акты РФ» и «О государственной поддержке формирования средств для выплаты пенсий по пенсионным договорам досрочного негосударственного пенсионного обеспечения» (начало темы – «Труд и время на Южном Урале» №№ 7, 13 за 2014 г.). Законы вводятся в действие в рамках реформирования пенсионной системы начиная с января 2015 года. Разъяснения дает директор Челябинского филиала негосударственного пенсионного фонда «Гефест» Ольга Пакилева.



Что касается граждан, уже выработавших «вредный» стаж, получающих досрочную пенсию и продолжающих работать на тех же вредных рабочих местах, то отмечу, что при сегодняшней системе продолжение работы на «вредном» месте не принесет им прибавки к пенсии. По новой же

концепции им предложат переходить в корпоративные пенсионные системы, которые будут создавать работодатели, и это позволит им сформировать дополнительные прибавки к своим пенсиям. Работодатель будет так же платить за них взносы, но при этом пенсионные счета будут именными, и на них будет распространяться право наследования. Наряду с работодателями в софинансировании пенсионного счета предполагается участие государства. К тому же, за эти взносы пенсионер получит социальный налоговый вычет – вернет себе 13 процентов. Например, при зарплате 28 тысяч рублей ежемесячный пенсионный взнос работника – 2 процента – составит 560 рублей. Ровно столько же, по 560 рублей, внесут на его счет государство и работодатель. Итого 1680 рублей. А получив налоговый вычет за свой взнос, работник в итоге заплатит только 487 рублей. Вот такая арифметика. И работодателей тоже будут заинтересовывать налоговыми льготами, чтобы они создавали у себя такие корпоративные пенсионные системы.

Летом этого года все изменения в пенсионной системе предполагается обсудить с участием представителей профсоюзов, объединений работодателей и Минфина. К осени законопроекты должны пройти все согласования, с тем чтобы их можно было вынести на рассмотрение в Госдуму.

Мы уже начали консультации на эту тему с крупными предприятиями, участвуем в различных семинарах, разъяснительной работе. Чтобы с 1 января 2015 года работник уже вступил в программу, работодателю нужно разобраться, сколько у него людей работает по каждому списку, сколько из них выработали стаж и продолжают трудиться. Не у всех работодателей такая информация есть в электронном виде. Здесь потребуется много внимания и времени. И профсоюзные комитеты тоже должны подключаться к этой работе – начинать разъяснять людям суть новой системы, их права, ведь времени для этого осталось не так уж много.

Принятие федеральных законов будет способствовать развитию новых форм социальных гарантий работников, а также созданию условий по предоставлению работникам гарантий и компенсаций в соответствии с их интересами в рамках трудовых и (или) коллективных договоров. Кроме того, это будет способствовать развитию принципиально новых форм финансирования пенсий работниками за счет их собственных средств (что используется в подавляющем большинстве развитых стран мира), а также позволит сделать решительный шаг к выводу оплаты труда «из тени». (Из Концепции проектов федеральных законов «О внесении изменений в ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» и отдельные законодательные акты РФ», «О государственной поддержке формирования средств для выплаты пенсий по пенсионным договорам досрочного негосударственного пенсионного обеспечения» и о внесении изменений в Налоговый кодекс РФ).

Актуальное интервью

ЗАЕМНЫЙ ТРУД – ГЛОБАЛЬНАЯ ОПАСНОСТЬ

Начало на стр. 4



industri
global union

Учащаются попытки уйти от социальной ответственности. Работодатели избавляются от постоянных контрактов и пытаются переложить социальную ответственность на частные агентства занятости. Эта тенденция во всем мире видна особенно после кризиса. Бизнес понимает, что кризисы цикличны, и не хочет нести социальные издержки. Ответственность и риски перекладываются на плечи работников.

Но в Европе эффективно действует система соопартнерства, дающая работникам социальную защиту. Там профсоюзы грамотно взаимодействуют с работодателями и государством. Пример – Германия, где было сделано все, чтобы во время кризиса не снижалась покупательная способность зарплат работающих граждан. Когда немецкие работодатели были вынуждены переходить на режим сокращенной рабочей недели, государство доплачивало работникам за оставшиеся нерабочие дни. А в России такого нет. И хотя россияне так же платят социальные налоги, во время кризиса каждый остается один на один со своими проблемами. То есть государство в данном случае не выполняет функцию социального партнера. Оно скидывает социальную ответственность на работодателя, а работодатель – на частные агентства занятости, и крайними оказываются работники. И самая большая проблема профсоюзов в том, что очень трудно организовать в профсоюз работников, нанятых через частные агентства. Их могут уволить в любой момент, и профсоюз не сможет их защитить.

– **Как проявляет себя ГМПР на уровне IndustriALL?**

– ГМПР – одна из наиболее активных наших организаций, и на международном уровне, и на уровне СНГ. Металлурги и горняки России дают хороший пример международной солидарности. В 2006 году мы проводили кампанию солидарности в поддержку профсоюза рабочих горной и металлургической промышленности Мексики Los Mineros. На профсоюз давило государство, и его председатель был вынужден руководить организацией из-за границы, а многие профактивисты за протестные действия были брошены в тюрьму. Во многих странах было организовано пикетирование мексиканских посольств. В России одним из активных организаторов пикетов стал ГМПР. Я помню, как мы мерзли в Москве у мексиканского посольства с плакатами, сменяя друг друга. Стоишь на морозе и думаешь: а есть ли смысл во всем этом? А через два месяца после пикета я встретился в Женеве с мексиканским профактивистом Хуаном Линаресом, который два года до этого провел в тюрьме. Он выступил на исполкоме IndustriALL со словами благодарности, сказал, что благодаря таким акциям он и его товарищи оказались на свободе. После такого начинаешь понимать, как работает международная профсоюзная солидарность.

– **Что вас связывает с Южным Уралом?**

– Через Центральный совет ГМПР я давно общаюсь с представителями Челябинской областной организации профсоюза. В том числе во время пленумов, семинаров. Впервые приехал к вам по приглашению несколько лет назад на профсоюзный семинар, проходивший в «Лесной заставе». Челябинская областная организация заметно выделяется в ГМПР. Когда в профсоюзе говорят о каких-то инициативах, новациях, положительных результатах в работе, часто ссылаются на опыт челябинцев. В том числе – по оргнаезингу, ведению коллективных переговоров, эффективной защите трудовых прав работников. У нас на слуху южноуральское предприятие – Александринская горнорудная компания. О том, как отстаивали права ее работников, писали в журнале МФМ, который вышел на шести языках мира. А председатели профкома «Александринки» Наталья Князькову мы приглашали на один из наших семинаров в Петербург. Об опыте ГМПР в целом и челябинцев в частности по разным направлениям мы часто рассказываем на наших семинарах в других странах. В занятиях вашей Школы молодого профлидера я тоже участвую не впервые. Сейчас одна из главных проблем всех профсоюзов мира – это старение профсоюзных кадров. Многие профсоюзы тратят огромные деньги на подготовку оргнаезингов, чтобы те привлекали в профсоюз новых членов, включая молодежь. Мне кажется, что в Челябинске, через проект Школы молодого профлидера, эта работа поставлена таким образом, что может быть примером для всех других профорганизаций на территории стран СНГ.

Записал Владимир Широков

Оплата труда

МАГНИТКА ИДЕТ С ОПЕРЕЖЕНИЕМ

На Магнитогорском металлургическом комбинате с 1 августа 2014 года тарифные ставки и оклады рабочих, руководителей, специалистов и служащих выросли на 6,5 процента, сообщает управление информации и общественных связей ОАО «ММК».

Индексация заработной платы на ММК согласно коллективному договору проводится в октябре каждого года. Однако рост основных производственных показателей на 10,7 процента позволил сделать это на два месяца раньше. Такое решение принято, как отметили в дирекции комбината, с целью выполнения утвержденной программы роста заработной платы работников ОАО «ММК», который ежегодно осуществляется с учетом изменения стоимости потребительской корзины в Магнитогорске.

Средняя заработная плата на ММК традиционно была и остается одной из самых высоких в области и отрасли. В июне 2014 года она составила 47 068 рублей.

Экономика

МЕТАЛЛУРГИЯ УРАЛА: ПЯТИЛЕТНИЕ ИТОГИ

За последние 5 лет уральские металлургические предприятия вложили миллиарды рублей в инвестиционные проекты, позволившие им освоить выпуск новых видов продукции. ММК начал выпускать толстолистовую сталь и оцинкованный прокат, ЧТПЗ – трубы большого диаметра, ЧМК – рельсы. По мнению экспертов, реализованные инвестиционные проекты отчасти снижают отрицательное воздействие на экономику предприятий падения мировых цен на металл и дают возможность экспортировать продукцию с высокой добавленной стоимостью.

Как пишет газета «Коммерсантъ», в прошедшие годы металлургические предприятия на Урале реализовали ряд крупных инвестпроектов на общую сумму более 150 млрд рублей. Одним из предприятий, которое в докризисные годы запланировало и начало масштабную инвестиционную программу, стал ММК. Крупнейшими проектами последних лет на ММК были строительство комплекса «Стан «5000» и комплекса холодной прокатки «Стан «2000». «Вложения в эти проекты обеспечивают Группе ММК прочные конкурентные позиции в секторе по производству металлопродукции с высокой добавленной стоимостью», – отмечают в пресс-службе ММК. Стан «5000» предназначен для выпуска высокорентабельного толстолистного проката шириной до 4850 мм для нефтегазовой отрасли, судо-, мосто- и машиностроения. Вложения в проект составили около 40 млрд рублей. Стан «2000» ориентирован на выпуск высококачественного автолиста, а также холоднокатаного и оцинкованного проката для производителей бытовой техники и строительной индустрии. Его первая очередь была запущена в июле 2011 года, а запуск второй очереди состоялся спустя год. Вложения в проект составили 1,5 млрд долларов.

ММК запускал стан «5000» в расчете на трубников, в первую очередь на ЧТПЗ. Челябинские трубники как раз в это время строили цех по производству труб большого диаметра. Этот цех («Высота 239») начал работу в 2010 году. Инвестиции в проект составили 880 миллионов долларов. Тогда же запущен в эксплуатацию новый электросталеплавильный комплекс «Железный Озон 32» на Первоуральском новотрубном заводе. В этот проект Группа ЧТПЗ вложила 670 миллионов долларов. Впоследствии Группе потребовалась помощь государства в реструктуризации кредитов, взятых для реализации проектов.



Вывести на рынок новую группу продукции решила и Группа «Мечел». В 2013 году на ЧМК открыт универсальный рельсобалочный стан – первое в России универсальное производство фасонного проката и рельсов длиной от 12,5 до 100 метров. Рельсы, произведенные на УРБС, планировалось поставлять ОАО «РЖД» в рамках реализации «Стратегии развития железнодорожного транспорта в России до 2030 года», одобренной Правительством РФ и предполагающей модернизацию и строительство новых железных дорог по всей территории страны. Инвестиции в проект составили 20 млрд рублей.

«Мечел» впоследствии также оказался в сложной финансовой ситуации – его чистый долг составил 9,4 млрд долларов. Но ему, как и ЧТПЗ, удалось реструктурировать и рефинансировать большую часть кредитов.



Более 20 млрд рублей инвестировала в строительство нового металлургического завода в Тюмени Уральская горно-металлургическая компания. Предприятие «УГМК-Сталь», запущенное в 2013 году, является первым и единственным металлургическим предприятием в Тюменской области, ХМАО и ЯНАО. Его основным сырьем является стальная лом, собираемый на территории Западной Сибири. Сейчас завод производит арматурный прокат, начато освоение фасонного проката. В 2014 планируется выпустить более 400 тысяч тонн товарного проката.

Несмотря на сложную экономическую ситуацию, металлургические предприятия продолжают начатые проекты по обновлению мощностей. В 2015 году новый листопрокатный цех планируется запустить на Ашинском металлургическом заводе. График реконструкции прокатного производства был скорректирован в связи с нестабильностью экономической ситуации. Его разбили на несколько этапов, чтобы с окончанием каждого из них можно было обчитывать размер и целесообразность следующего.

В компаниях считают, что инвестиции в новые проекты были сделаны своевременно: сейчас они имеют преимущество в условиях стагнации отрасли. По мнению экспертов, вкладывая средства в создание новых производств, предприятия ориентировались на те отрасли, которые могут потреблять их продукцию вне зависимости от конъюнктуры рынка.

Ведущий эксперт УК «Финам Менеджмент» Дмитрий Баранов обращает внимание, что целью реализации крупных инвестпроектов не была мгновенная отдача, это вложения в стратегическое развитие компании. «Реализация таких проектов постепенно меняет всю компанию. Она увеличивает объемы производства, у нее снижается уровень износа оборудования, уменьшаются затраты, потому что закрываются старые неэффективные мощности, она расширяет ассортимент выпускаемой продукции, компания соответствует более строгим экологическим нормам, то есть в целом вся компания повышает свою конкурентоспособность. С этой точки зрения цели, поставленные металлургами в рамках проектов новых производств, выполнены, и сейчас это уже не те компании, которые были до запуска новых производств», – объясняет аналитик. «Это инвестиции в будущее компании, вопрос ее выживания на высококонкурентном рынке, и не исключено, что именно такие передовые, инновационные проекты помогут металлургам преодолеть затянувшуюся стагнацию, улучшить свои производственные и финансовые показатели», – считает эксперт.

Анна Викторова

Творчество, талант, мастерство

ШТРИХИ И КРАСКИ БЕЗОПАСНОСТИ

На Челябинском металлургическом комбинате впервые прошел конкурс детских рисунков «Мама, папа, я и охрана труда», организованный профсоюзным комитетом предприятия. Дети работников ЧМК и челябинских предприятий, входящих в Группу «Мечел», кистями и красками призвали своих родителей соблюдать технику безопасности.



Конкурс проводился по трём возрастным группам: до 6 лет, с 7 до 10 лет и с 11 до 15 лет. В нём приняли участие 25 ребят – дети работников 13 цехов и подразделений ЧМК, Челябинского филиала ОАО «Уральская кузница», ООО «Мечел-Энерго» и детского Дворца культуры «Данко».

В жюри конкурса вошли заместитель председателя профкома ОАО «ЧМК» Вера Мехренина, член комиссии по охране труда профкома Евгений Тугов, руководитель художественной студии «Жемчужина» ДК ЧМК Алла Плеханова, заведующая орготделом профкома Галина Бронникова, председатель информационной комиссии профкома Елена Яковлева, редактор газеты «Челябинский металлург» Олег Лабастов.

– Мы учитывали опыт других предприятий металлургии, где уже проводятся такие конкурсы, – рассказывает Елена Яковлева.

– Главная цель – повысить ответственность и сознательность работников в вопросах охраны труда и соблюдения техники безопасности. Родители, трудящиеся на ЧМК и в дочерних предприятиях, рассказывают детям о своей работе и средствах защиты на производстве, а дети переносят свои впечатления на бумагу. Важна и объединяющая составляющая – общение детей со взрослыми.

Родители самой маленькой участницы конкурса, трёхлетней Лизы Будюхиной, работают в прокатном цехе ЧМК № 1. Мама Ольга – оператор поста, а папа Дмитрий – нагревательщик. Рисунки на конкурс выполнила также её старшая сестра Полина.

– Любовь к родителям выражается в каждом штрихе, – отмечает Алла Плеханова. – Даже в работе самой маленькой художницы Лизы Будюхиной, которая только научилась рисовать, уже по одной цветовой гамме видно, как девочка любит маму и как хочет, чтобы она всегда возвращалась с работы домой живой и здоровой. У некоторых ребят получились настоящие плакаты – яркие, образные, колоритные.



В семье Качаловых из прокатного цеха № 3 рисунки на конкурс приготовили все трое детей: четырнадцать и двенадцатилетний Константин и его семилетние сёстры Катя и Лиза. Их папа, Сергей, работает штабелировщиком на участке Универсального рельсобалочного стана. Кроме того, на ЧМК, в кислородно-конвертерном цехе, работает их дедушка, Михаил Иванович.

– Детям я рассказывал о своей работе и раньше, когда ещё не проводился конкурс, – говорит Сергей Качалов. – Когда узнал информацию о нём, мне эта



идея показалась интересной. Сообшил семье, и все дети решили участвовать. Мы вместе обсуждали, что изобразить. В итоге решили отталкиваться от поговорки: «Бережёного Бог бережёт».

Костя воплотил эту идею буквально. На его рисунке рабочего защищают одновременно и каска, и ангел-хранитель. Эта работа была признана одной из самых лучших. Отмечена также оригинальность второго рисунка Кости «Сварщик и друг Зайчик».

По итогам конкурса названы лучшие юные художники в разных возрастных группах и номинациях. Ими стали: Полина Будюхина, Александра Паршина, Марк Гиляжев, Дмитрий Мецлер, Регина Яхина, Анна Арсентьева, Анжела Шафигина, Константин Качалов.

Победители и участники получили призы и подарки.

Елизавета Воробьёва, ЧМК

Люди огненного труда

ПРИРОЖДЕННЫЙ СТАЛЕВАР

– Почему ты сразу не пошёл в сталевары? – удивлялись в кислородно-конвертерном цехе Магнитогорского металлургического комбината, узнав, что разлищик стали Динар Мусин по первой профессии столяр-краснодеревщик. – Ты же прирождённый металлург.



И правда: он даже научился на глазок с точностью до трёх градусов угадывать температуру металла, нагреваемого до полутора тысяч градусов. Первую-то профессию он выбрал потому, что с деревенского детства столярное дело – самое любимое. Кстати, благодаря ему и судьбу свою нашёл: однажды заглянул по просьбе сестры к её подруге поставить замок, и – больше не уходил. Трёх детей вырастили: старшие сыновья уже определились, а дочь ещё старшешклассница и в «художке» учится – не из отцовского ли увлечения столярным ремеслом вырос её талант? Что до металлургии, то здесь Динар Нуриитдинович нашёл себя благодаря уже покойному Валерию Акименко.

– Хороший был человек, сосед. В девяносто первом, когда с выбором работы было негусто, предложил попробовать себя в новом, ещё строящемся цехе. Предупредил, что график трудный и профессия непростая. Это и правда было трудно: всё, что сегодня механизировано, ещё делалось вручную. Но он как старший разлищик был моим наставником, ввёл во все секреты профессии.

А в конце девяностых Динар Мусин погрузился ещё и в общественную жизнь – стал профсоюзным активистом. В одиночку такие решения не принимают: время на решение общественных вопросов можно взять только у семьи. «Я на пару часов», – отпрашивался Динар Нуриитдинович у жены. А пропал до вечера: работу с людьми не нормируешь. Жена со временем привыкла:

– Бесплезно спорить – всё равно сделаешь по-своему. Работай, раз нравится помогать.

Начал он уполномоченным по технике безопасности: его заботой было вовремя указать на необходимость заменить сломанное ограждение, приварить люк, отремонтировать питьевую точку. До сих пор считает это направление профсоюзной работы одним из приоритетных.

С тех пор как несколько лет назад Динар Мусин возглавил профгруппу бригады, хлопот прибавилось. Назначение совпало с усложнением финансовой и социальной ситуации на предприятии в связи с экономическим кризисом в стране: снижение объёма заказов, оптимизация штата. Поговаривали даже о сворачивании социальных программ, царил тревожная атмосфера.

– У нас очень дружный цех, – объясняет профгруппорг, – это помогло преодолеть все трудности.

Жалеет только о том, что постепенно уходит оставшийся с советской поры коллективизм: всё реже происходят бригадные выезды, празднование важных событий друг у друга в гостях. Конечно, у этого явления есть и другая сторона: жизнь у металлургов качественно изменилась – автомобили, жильё, загородный и зарубежный отдых. Но Динару «коллективная» жизнь близка ещё и по родительскому дому, где он – младший из 12 детей. Семья дружная, но за последние годы почти не удаётся увидеться полным составом: кого-нибудь да не хватает. Собирались все только дважды – по горькому поводу, на родительских похоронах. Теперь хранитель родительского очага – старший брат Динара Нуриитдиновича. Большая радость навещать эти места, ходить на грибную охоту. Тяга к родной земле и стала причиной, почему мама провела последние годы не с семьёй младшего сына, как принято по неписаным законам, а с другим сыном – в селе. Но чувство общности семья не теряет даже на расстоянии.

Вот и в бригаде так: если придёт беда – и команда, и профсоюз готовы подставить плечо. Несколько месяцев коллектив вместе с цехкомом деньгами и добрым словом поддерживают коллегу, попавшего в аварию.

– Афган прошёл без травм, а тут – серьёзная ситуация, требуется операция. Поможем.

Бригада, в которой работает Динар Нуриитдинович, большая – за 250 человек. Участков много. Это добавляет работы: что ни день – надо юбиляру подарок выписать или многодетным путёвку для ребёнка оформить, обеспечить желающих билетами в аквапарк, распределить талоны на лечение зубов. Выручают добровольные помощники: сталевар Николай Коваленко, оператор Денис Пермяков, машинист крана Дмитрий Горячко. Только при оказании помощи или вручении подарка нужно учитывать скромность земляков. Иные не решаются обращаться за помощью в нестандартной ситуации, заранее не надеясь на понимание. А юбиляры стесняются внимания: сами за подарком не придут или вовсе от него отнекиваются – не надо, мол, никакой торжественности, в крайнем случае подарок передашь как-нибудь при встрече в гараже.

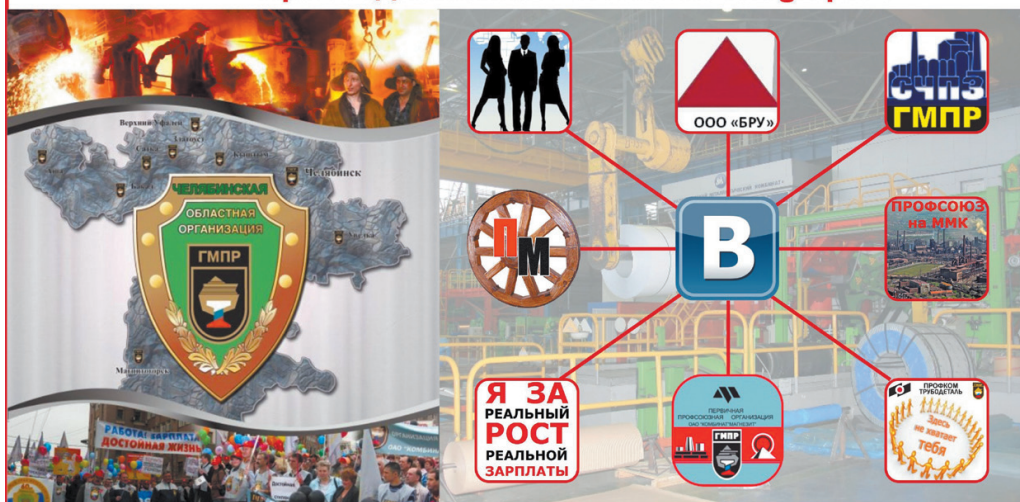
– И ведь какие люди, – нахваливает Динар Нуриитдинович «своих» юбиляров. – Не так давно отмечал круглую дату машинист крана Сергей Шевлюга. Да ещё сорок пять лет стажа! Легенда цеха. А попробуй уреди, чтобы позволил поздравить его в торжественной обстановке.

И это ещё одно подтверждение правильности курса на освещение в СМИ образа рабочего человека, которого придерживаются в цехе. Кроме того, за последнее время удалось внести в колдоговор изменения, которые сократили время на оформление документов для приобретения подарков юбилярам. Это лишь штрихи к работе над изменениями в колдоговоре, внесёнными по настоянию профсоюза ККЦ, от увеличения количества питьевых точек до предоставления возможности кадровым работникам доработать до пенсии при оптимизации штата. А кому знать необходимость этих изменений, как не самому металлургу? Особенно если он прирождённый сталевар.

Алла Каньшина, Магнитогорск
Фото Дмитрия Рухмалева



Челябинская областная организация ГМПР В контакте.
Присоединяйтесь! www.vk.com/gmpr74



**Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков**

НАРУШЕНЫ трудовые права?
Ты член профсоюза?
получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио-
и фотоматериалы по всем направлениям
деятельности смотрите на сайте
Федерации профсоюзов
Челябинской области
www.chelprof.ru

СОБЫТИЕ

СОЦРАБОТНИКИ ОТМЕТИЛИ ЮБИЛЕЙ

В драматическом театре имени Н. Орлова 15 августа состоялось торжественное мероприятие, посвященное празднованию 95-летия системы социальной защиты на территории Челябинской области.



В торжестве приняли участие работники учреждений соцзащиты со всей области, ветераны отрасли, молодежь, профсоюзные активисты. Поздравить собравшихся с юбилеем пришли руководство области, коллеги из других министерств и ведомств, представители общественных организаций. От профсоюза соцработников поздравили Олег Кузьмин, председатель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и Татьяна Фищева, председатель Объединенной профсоюзной организации работников учреждений Министерства социальных отношений Челябинской области.

Как было отмечено в выступлениях гостей, система социальной защиты Челябинской области всегда была одной из передовых в Российской Федерации, ее опыт неоднократно перенимался и тиражировался в других регионах. В настоящее время в учреждениях социальной защиты работают более 15 тысяч человек, треть из них - молодежь. Основной костяк - люди, проработавшие более 10 лет. Особые слова благодарности прозвучали в адрес ветеранов, которые сохранили созданные традиции.

Представителей самой гуманной профессии поздравили художественные коллективы и профессиональные артисты.

Ирина Митрошина

ВНИМАНИЕ, КОНКУРСЫ!

Федерация профсоюзов Челябинской области объявила фотоконкурсы «Культура в объективе профсоюзов» и «Дорогие мои ветераны!». Участие в нем могут принять только члены профсоюзов.

Культура в объективе профсоюзов

Конкурс проводится с 1 августа по 1 октября 2014 года. Его цель - усиление внимания профсоюзных организаций к различным аспектам отрасли культуры в повседневной жизни членов профсоюзов, повышения престижа профессий работников культуры, их созидательной роли в духовно-нравственном воспитании общества.

На фотоконкурс принимаются цветные фотографии, созданные авторами в период с 2009 по 2014 годы. Каждый участник может представить не более пяти фоторабот.



Критерии оценки:
- соответствие целям и задачам фотоконкурса;
- выразительность;
- оригинальность;
- композиционное решение.

Для победителей конкурса предусмотрены первое, второе и третье призовые места. Победители награждаются Дипломами Федерации и денежными премиями:

1 место - 5 тысяч рублей;
2 место - 3 тысячи рублей;
3 место - 2 тысячи рублей.

Дорогие мои ветераны!

Конкурс проводится с 1 августа 2014 года по 15 января 2015 года с целью увековечения памяти участников Великой Отечественной войны 1941-1945 годов и тружеников тыла военных лет, как составной части Государственной программы по развитию и совершенствованию системы патриотического воспитания граждан Российской Федерации.

На фотоконкурс принимаются цветные фотографии, созданные в период с 2010 по 2015 годы. Автор может представить не более пяти фоторабот.

Критерии оценки:

- соответствие целям и задачам фотоконкурса;
- выразительность;
- оригинальность;
- композиционное решение.

Для победителей конкурса предусматриваются первое, второе, третье призовые места. Победители награждаются Дипломами Федерации и денежными премиями:

1 место - 5 тысяч рублей;
2 место - 3 тысячи рублей;
3 место - 2 тысячи рублей.

Более подробная информация об условиях и порядке проведения конкурсов, критериях оценки - на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru

БОРИС ДУБРОВСКИЙ: «МЫ С ВАМИ – СОЮЗНИКИ...»

Начало на стр. 1

Председатель областной организации профсоюза работников АПК Юрий Рябинин отметил, что средняя заработная плата по отрасли увеличивается, но у тех, кто непосредственно создает материальные блага - трактористы, доярки, скотники - сегодня зарплата самая низкая - четыре-пять тысяч рублей. «Ни одно сельхозпредприятие не достигло уровня средней заработной платы по области - 26 тысяч рублей за первый квартал этого года, - уточнил Юрий Рябинин. Зарплата тружеников села составляет только 65 процентов от ее размера».

Лидер первичной профсоюзной организации ОАО «Златоустовский машиностроительный завод» Петр Ртищев рассказал о конкретной «коммунальной» проблеме, которая на сегодняшний день волнует жителей большого микрорайона города, и попросил помощи в разрешении конфликта.

Подводя итог встречи с профсоюзным активом, Борис Дубровский предложил общение в таком формате сделать традиционным и определил круг приоритетных вопросов для обсуждения на следующей встрече - уровень минимальной заработной платы в области, привлечение иностранной рабочей силы.

Ольга Касаткина

На встрече с профсоюзным активом принято Обращение

Уважаемые южноуральцы!

14 сентября 2014 года в Челябинской области состоятся выборы Губернатора, глав муниципальных образований, депутатов представительных органов муниципальных образований.

Период активной политической жизни профсоюзы могут эффективно использовать для решения задач по представлению и защите прав и интересов наемных работников. Участие профсоюзов в выборах - это возможность публично заявить о своих целях и действиях, обратиться к широким слоям населения.

Учитывая важность предстоящего момента, Президиум Федерации профсоюзов Челябинской области принял постановление об активном участии в выборах и поддержке тех кандидатов, чьи позиции и программы соответствуют требованиям профсоюзов по установлению социально-экономического курса в интересах людей труда.

Мы, участники встречи профсоюзного актива призываем всех жителей области: работников предприятий и организаций, членов профсоюзов, ветеранов и молодежь воспользоваться своим конституционным правом прийти на избирательные участки 14 сентября 2014 года и проголосовать за достойных кандидатов.

От нашего с вами выбора и активности зависит наше будущее и будущее наших детей, будущее Челябинска и области!

Профсоюзный актив Челябинской области, 15 августа 2014г.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

КЫШТЫМЦЫ ПОДЕЛИЛИСЬ ОПЫТОМ

В ОАО «Радиозавод» (г. Кыштым) прошел семинар председателей первичных профсоюзных организаций предприятий радиоэлектронной и оборонной промышленности.



Участники семинара встретились с генеральным директором предприятия В. Маркиным и его заместителями, познакомились с опытом социального партнерства. «В свое время из-за отсутствия заказов заводу пришлось пережить нелегкие времена и пройти процедуру банкротства, - рассказывает генеральный директор. Сейчас мы имеем положительную динамику производственных показателей: большие объемы продаж, высокую производительность

труда, и самое главное - достойную зарплату. За второй квартал нынешнего года средняя заработная плата составила 29 400 рублей. Средний возраст работающих на предприятии - 42 года».

Заработанную прибыль работодатель направляет не только на модернизацию производства, освоение новых видов продукции, но и на социальные программы.

В рамках реализации социальной политики налажено тесное сотрудничество с профсоюзной организацией. О традициях соцпартнерства, его задачах, роли коллективного договора и шла речь во время встречи. Чтобы гости могли не только на словах, но и на деле убедиться в положительных результатах таких партнерских отношений, была организована экскурсия по предприятию и некоторым социальным объектам.

Затем состоялся круглый стол, посвященный изучению опыта профсоюзной организации ОАО «Радиозавод», с которым познакомил председатель профкома В. Гузынин. Участники также обсудили общие проблемы, стоящие перед профсоюзами в области социального партнерства.

На память о прошедшем мероприятии каждому гостю подарили книгу о заводе и легендарный приемник «Кварц».

Ирина Юрьева

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

ПИРАТЫ ЗАГОРОДНОГО ЛАГЕРЯ

Активисты молодежной комиссии профкома АЗ «УРАЛ» организовали для детей, отдыхающих во вторую смену в детском загородном лагере имени Феди Горелова, увлекательную игру-квест «Поиск сокровищ».



Благодаря заводчанам на несколько часов детский лагерь превратился в настоящий пиратский остров с множеством маленьких и больших пиратов и, спрятанным где-то в недрах острова пиратским кладом. Задача ребят – найти сокровища. Для начала надо собрать все кусочки карты, которая укажет его местоположение.

Но вот незадача – карта-то разрезана на несколько небольших кусочков и чтобы их все собрать, необходимо преодолеть испытания и встретиться с пиратами, в роли которых выступили молодые активисты. Они так мастерски вошли в роль, что у ребят создалось впечатление, что все происходит по-настоящему.

Маленькие искатели сокровищ разделились на несколько команд, каждая из которых придумала себе название и девиз. Ну а дальше... дальше началось самое интересное – настоящее пиратское приключение.

Ох, ну и сколько же каверзных испытаний придумали для ребят пираты! За кусочек карты каждый из них требовал, чтобы юные кладоискатели отгадали его имя. Узнать же его можно было, только выполнив какое-либо задание. Например, собрать скелет, соединив все его части – череп, лопатки, ноги, руки, залезть рукой в наполненные грязью тазики и найти подсказку, выпить множество стаканов газировки и из букв, спрятанных на дне, составить и прочесть

имя, ответить на вопросы викторины.

Клад считался найденным, когда команда собрала все кусочки карты. И, несмотря на то, что победитель в игре был только один, все равно победила дружба. И неважно, кто оказался самым быстрым и догадливым. Важно, что абсолютно все – и дети, и взрослые получили массу положительных эмоций и ярких впечатлений.



Что касается сокровищ... Так уж получилось, что заводчане решили разделить их поровну между всеми участниками квеста. И это честно. Ведь в качестве сокровищ (подарков) они преподнесли ребятам шоколадные батончики, оформленные в виде золотых слитков.

Кстати, надо отметить, что пиратский квест – это одна из тех «фишек», которые Инна Сивань, председатель молодежной комиссии профкома АЗ «УРАЛ», взяла себе на вооружение во время слета молодых профактивистов «Тургойк-2014». Идею ей подсказали коллеги из Екатеринбурга.

Ольга Чанчикова,
газета «Уральский автомобиль»



НА ЗАМЕТКУ

ПОД КОНТРОЛЕМ НАЛОГОВОЙ

Информация о банковских операциях граждан станет прозрачной для налоговой службы.

С 1 июля текущего года вступили в силу изменения и дополнения налогового законодательства, регламентирующие обязанности банков сообщать налоговым органам информацию об открытии или закрытии счетов, а также изменениях в реквизитах счетов организаций, индивидуальных предпринимателей и физических лиц.

Иные сведения, например, о наличии счетов, вкладов или депозитов граждан, остатках денежных средств, выписки по операциям на счетах, справки об остатках электронных денежных средств и о переводах электронных денежных средств налоговая инспекция вправе запрашивать у кредитного учреждения только с согласия руководителя вышестоящего налогового органа или руководителя (заместителя руководителя) ФНС России. Причем соответствующий запрос может быть сделан как при проведении налоговой проверки в отношении конкретного налогоплательщика, так и в случае истребования у него документов по конкретной сделке.

Информация у банка может быть затребована как по участникам сделки, так и не участвующим физическим лицам, располагающим, по мнению налоговой службы, сведениями о проверяемой сделке.

Таким образом, с 1 июля 2014 года расширяются возможности налоговых органов по контролю за безналичными операциями физических лиц с денежными средствами.

Это означает, что при хранении денег в банках нужно учитывать, что информация о банковских операциях граждан станет прозрачной и доступной для налоговых органов вполне на законных основаниях.

ИФНС России по Калининскому району
г. Челябинска

БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

ЛУЧШИЕ В ОХРАНЕ ТРУДА

Объявлен конкурс «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области».

Его главная цель – повышение эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников предприятий и организаций Челябинской области, стимулирование работодателей к созданию безопасных условий труда для работников. Соответствующее Постановление подписано исполняющим обязанности губернатора области Борисом Дубровским.

Для участия в конкурсе необходимо до 1 октября этого года направить заявку и конкурсные материалы в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области.

Положение о конкурсе, заявка и критерии показателей работы по охране труда смотрите на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru в рубрике «Внимание, конкурсы!».

В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ

ЗА КУБОК «СОДРУЖЕСТВО»

Энергетики провели V летнюю спартакиаду «Содружество», в которой приняли участие более 240 человек. Ее организатор – ОАО «Челябэнергосбыт». А местом проведения стал дом отдыха «Звёздный», расположенный на озере Акакуль вблизи Кыштыма.

Десять команд со всей области боролись за главный кубок «Содружество», символизирующий здоровый образ жизни, сплочение коллектива и волю к победе. Среди участников: представители производственных коллективов компаний ОАО «Челябэнергосбыт», ООО УК «Промышленные инвестиции», ОАО «АЭС Инвест» и ООО «Строймеханизация». Программу спартакиады составили спортивные соревнования по мини-футболу, плаванию, легкой атлетике, пляжному волейболу.



По каждому из видов состязаний развернулась упорная борьба. Ее спортивный дух и азарт испытали не только спортсмены, но и болельщики команд. Тон всему задала официальная церемония открытия, на которой презентация команд превратилась в яркое представление. Спортсмены подготовили креативные приветственные визитки: пели, танцевали, показывали сценические номера, садились на шпагат.

По итогам всех соревнований лидировала команда ООО УК «Промышленные инвестиции», на втором месте команда ОАО «АЭС Инвест» и завершили тройку победителей спортсмены исполнительного аппарата ОАО «Челябэнергосбыт».

Команды-победители и лучшие спортсмены награждены кубками, грамотами и ценными подарками. Ярким и красочным финалом спортивного праздника стал «Танцевальный батл».

По материалам <http://esbt74.ru/>

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4700 экз. Заказ №3387.
Дата выхода в свет 22.08.2014 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная